



2019年（令和元年）7月23日

エムケイ株式会社

世界に通じるファーストハイヤー候補生を積極育成

運輸業界で初めて 新卒の高度有資格者採用制度

エムケイ株式会社（本社：京都市南区、社長：青木信明）は、2020年4月入社の新卒者（新卒2年以内の未就業者も含む）を対象とした新たな採用制度である「新卒高度有資格者採用」を始めます。インバウンド需要の高まるなか、①運転技術、②語学や観光知識、③接客スキルに特に優れる学生を運輸・観光分野で広く活躍する人材として採用育成し、もって運輸・観光業界を活性化することが目的です。タクシー会社におけるこのような高度有資格者採用制度は全国で初めてであり、運輸業界あわせても初めてです（当社調べ）。

当社ではハイヤードライバーのなかでも最高水準のサービス提供する者をファーストハイヤーと位置付け、国内外の賓客のアテンドに活躍しています。本制度により一定の資格を満たす新卒者はファーストハイヤー候補生として初年度年収500万円、入社後の特別な教育制度により、いち早くポテンシャルを活かした活躍が出来るよう最大限のサポート体制を組みます。

■<概要>

年齢等対象： 26歳以下の新卒者（就業経験者、既卒3年以上の者を除く）

資 格： 下記について当社独自の試験と面接を行う

- 1) 運転 普通自動車免許取得後3年経過、無事故無違反
- 2) 語学 英語又は中国語のいずれかのうち下記の資格いずれかを持つ
 - ①英 語：TOIEC800点以上/TOEFL iBT80点以上/英検準1級以上/
通訳案内士資格/京都市認定通訳ガイド
 - ②中国語：HSK6級以上/中国語検定2級以上/通訳案内士資格
- 3) 観光 京都検定2級以上（入社までの取得を認める）

給 与： 初年度500万円（年収ベース）、売上実績に応じて上回る
（ステップイメージは下記参照）

参考：新卒トラベルコーディネーター 一年目年収平均326万円

募集人員：最大10名（2020年4月入社）

業務：入社3ヶ月間はタクシー二種免許取得及びタクシー乗務期間とする。
以後、適性に応じて乗務車両、担当業務（送迎、観光、外国人接客など）
を変えていく。

教育体制：1名につきファーストハイヤー1名がエルダーとしてつき、添乗実習などメンターマンの指導を行う

■<業務ステップ>

エムケイ(株)では社内資格により担当できる業務の範囲が広がる。語学力など自らの能力をさらに磨きあげてステップアップする。また入社後の教育カリキュラムを充実させファーストハイヤーとしての見識と能力を身に付ける。

英語、中国語を学ぶ海外語学研修制度の積極的な活用する。

	年収イメージ	業務内容
初年度	500万円	半年間タクシー乗務、観光コード取得
2年目	550万円	送迎担当、観光業務
3年目	600万円	ファーストハイヤー昇格、海外留学
4年目	650万円	外国人対応、国際会議、賓客接客等
5年目	700万円	
6年目	750万円	
7年目	800万円	

■<高卒採用と高度有資格者採用制度>

エムケイ(株)では高卒者をトラベルコーディネーター候補として採用し、二種免許取得までの期間（一種免許取得後3年経過）は内勤しつつ地理や観光の勉強を行い、二種免許取得後にトラベルコーディネーターとして乗務する。

運転実技教習、観光知識の勉強、語学学習については当社の教習センター教官、ベテラン観光ドライバー、海外ネイティブ（イギリス・中国・台湾）の職員らによる大学の授業のようにコマ90分の講習カリキュラムが勤務時間内に組み込まれており、働きながらステップアップできる教育システムが整備されている。

この度大卒者の高度有資格者採用制度を創設したことにより、高卒者も二種免許取得時（入社後4年以内）までに前述の大卒者と同様の資格を取得するなど条件を満たした者は、新

卒の高度有資格者と同様に取り扱う。

21歳で年収500万円という目標を持ち3年間学び続ける姿勢をもつ若者が集まることを期待しています。

■<中途採用でも有資格者は初年度年収500万円が可能>

中途採用（ドライバー）においては、入社後に社内観光資格や英会話資格取得することによって一時加算給を支給し初年度から年収500万円ベースに到達します。観光接客業や外国語を活かした仕事の経験者の採用を促進しています。

資格一時加算給の例

- ・入社半年目 観光Cコード取得30万円、さらに語学初級取得で40万円
- ・入社一年目 観光Bコード取得35万円、さらに語学中級取得で50万円

参考：上記の資格取得による一時加算給がない場合の初年度年収平均380～400万円（スタンダード車両乗務）。観光資格等をもつハイグレード車両乗務者の平均年収510万円、最高720万円。

■<トラベルコーディネーター>

エムケイ(株)が新卒採用を行うメインの職種。ハイヤー候補生としてタクシー乗務経験後に観光ガイドや空港送迎などの業務につく。ハイヤー需要の高まりを背景に1993年（平成5年）に現社長の青木信明が人事採用部門の責任者時代に「学士ドライバー」として新卒の積極採用を開始。近年、インバウンド需要が年々高まってきた2015年（平成27年）より新たに「トラベルコーディネーター」として新卒採用を積極的に展開している。

入社後約3ヶ月～半年をタクシー乗務によりMKのドライバーとしての基本を身に付け、同時に観光勉強や語学学習を行う。年に2回（春、秋）の社内の観光レベル試験を合格した者より早ければ入社年の秋、修学旅行配車を皮切りに観光業務に就く。

トラベルコーディネーターの最上位を「ファーストハイヤー」と位置付け現在社内に55名（うち女性2名）在籍します。

■<BMW740eをタクシー運賃で>

エムケイ(株)ではファーストハイヤードライバーが運行するハイグレード車両（センチュリー、ベンツ、レクサス等）を增強し、さらにハイグレード車両をタクシー運賃で運行する挑戦（アルファード、ヴェルファイア等）をしてきたが、この度新たにタクシー運賃として運行するハイグレード車両としてBMW740eを本年8月より15台導入。

タクシー普通車料金。初乗り2.0km600円、以後302mごとに80円加算。BMW740eを

指定した場合は車種指定料 2,000 円。

■<問合せ>

新卒採用全般（新卒高度有資格者採用制度含む）

エムケイ(株) 人事部 電話：075-555-3132

新卒採用 URL： <https://www.mk-group.co.jp/recruit/fresh/>

中途採用

エムケイ(株) 営業人事課 電話：0120-816-314 URL： <https://kyotomk-recruit.jp/>



(ファーストハイヤーのイメージ写真)



(BMW740eのタクシー外観、内装)

以上